

## 長尾織布合名会社 環境自主宣言

### 環境理念

長尾織布合名会社は、伝統を守りつつ、環境に配慮した仕組みを構築し、付加価値の高い製品を提供することで持続可能な社会を目指します。

職場では働きやすい環境を提供し、社員とともに技術や知識の向上に努めます。

阿波しじら織や阿波藍染の伝統的な技術や文化を尊重し、次世代に引き継ぐことで和の文化のすばらしさを広く伝えていきます。

### 環境指針

- ① 環境負荷の低い原材料の調達に努めます。染色や洗浄の排水は浄化装置を通し、環境に配慮しています。又、使用後の藍の処理は自社内に指定場所を設け、土に戻す仕組みに取り組んでいます。
- ② 常に省エネ・省資源を意識し、限りある資源を大切にし、節約に努めています。
- ③ 社員の健康維持に努めるため、健康診断の受診率の向上を推進し、持続可能な働き方のサポートをします。
- ④ 就業時間の徹底と、定年後も生涯現役で働くことのできる環境づくりに取り組んでいます。
- ⑤ 安全講習や改善研修の実施をし、技術や知識の向上に努めます。
- ⑥ 地域の小学校や各種団体、及び個人に工場見学を広く開放し、学校の教科書等にも掲載していただき地域貢献します。

### 行動規範

#### 1, 児童労働の禁止

15歳未満、もしくは義務教育対象年齢の児童を雇用しない

18歳未満の若年労働者は法律的要件に基づいて保護される。

#### 2, 外国人労働者の保護

日本語を母国語としない外国人を雇用する場合、本人に対する言語教育や職場トレーニングを実施し、速やかな職場適応を図る。

外国人労働者の人権に配慮し、いかなる場合もパスポートや在留カード等を会社が保管することはない。

#### 3, 強制労働の禁止

職場において、尊厳と尊重を旨とする。いかなる従業員も暴力や脅迫によって労働を強いられることはなく、いかなる虐待・ハラスメント及び体罰を排除する。又強制労働の可能性を排除できない恐れのある従業員に対する貸金は会社としてこれを禁止する。

#### 4, 差別の禁止

人種、民族、信条、年齢、性別、性的思考、門地、政治志向、宗教または身分に関わらず尊重と平等を基本とし、採用や雇用に際して婚姻や妊娠または慢性疾患による差別を禁止する。妊婦には、作業においても身体的負担軽減を考慮される。

#### 5, 給与と福利厚生

給与は、法律によって定められた最低賃金以上の額でなければならない。必要最低限の生活に不可欠な給与並びに法の命じるすべての福利厚生を与える。また、いかなる費用も本人の了解なく給与相殺しない。

#### 6, 労働時間

週当たり所定労働時間は最高 48 時間、残業時間を含む場合でも 60 時間までとし、連続する 7 日の間に 1 日の休日を与えるとともに該当する定めにより残業手当を支払う

#### 7, 移動の自由

会社は従業員の就業時間中の車内での移動を制限しない。また、従業員は休憩時間を自由に使うことができ、外出の自由が保障されている。

#### 8, 短期反復雇用禁止

短期契約者の雇用に際し、反復契約を回避し従業員の安定雇用を推進する。

#### 9, 健康と安全

安全で衛生的な職場環境が提供されなくてはならない。職場において、労働者の安全衛生並びに環境の保護保全を推進する。

#### 10, 従業員の保護

雇用関係・不当差別・結社の自由と団体交渉・労働時間・報酬に関する苦情を申し立てる従業員に対し、誠意をもって対応し保護する。

#### 11, 懲戒慣行の公正

従業員は、敬意と尊厳をもって処遇されなければならない。すべての従業員はいかなる肉体的、心理的あるいはあらゆる嫌がらせにさらされることなく、懲罰としてのいかなる罰金制度も禁止する。また、懲戒処分は公正を期すものとし、必要に応じて第三者従業員代表による立会と署名を求める。